



## PROPOSTES DIÀLEG SOCIAL

### CCOO BLLAPAG I UGT BAIX LLOBREGAT

#### Introducció

Des del món del treball, ja sabem que aquesta crisi serà molt dura i profunda, es produirà en un espai molt curt de temps i tindrà un fort impacte en termes personals, econòmics i socials.

Estem davant l'avantsala d'un canvi històric i entre d'altres ens hi estem jugant el Treball, el nostre teixit productiu que ja estava en un procés d'adaptació al canvi tecnològic i com sortiran d'aquest context noves formes i valors d'organització social i els nostres drets socials de ciutadania.

Fer front a aquesta emergència social provocada per la crisi econòmica també va de corresponsabilitat. És fonamental evitar que la sortida d'aquesta crisi recaigui exclusivament sobre les classes treballadores, sobre els sectors socials més humils i vulnerables de la nostra societat. Les empreses han de complementar prestacions a través de la negociació col·lectiva perquè moltes poden fer-ho i les entitats financeres haurien de contribuir significativament en aquesta hora greu. Els autònoms i les famílies treballadores han de poder cobrar de forma ràpida i àgil les prestacions per desocupació. També toca garantir el dret efectiu a un habitatge per a tothom, desenvolupar la Renda Garantida i d'altres alternatives de mínim vital per a la ciutadania.

Hem d'anar més enllà, això significa que els Ajuntaments, el Consell Comarcal i les entitats supramunicipals orientin totes les seves accions al suport incondicional en l'emergència sanitària i la protecció social de la ciutadania. Més endavant hauríem de trobar en la concertació social, per arribar a grans consensos amb el teixit social i els agents socials i econòmics que ens permetin avançar col·lectivament amb cohesió i justícia social dibuixant un desenvolupament econòmic sostenible i inclusiu.

Conscients d'aquesta situació, els objectius principals de tots els agents implicats en la situació socioeconòmica, sens dubte, són la contenció de l'impacte econòmic, el manteniment del Treball amb condicions dignes i justes, la protecció a les persones treballadores, aturades i a les empreses, la prevenció de riscos laborals i la protecció social a les famílies i les persones més vulnerables.

En aquests moments encara estem en plena tempesta, i resulta molt complicat implementar, dissenyar o ni tan sols enunciar, mesures pels propers mesos, ja que no ens és possible determinar quin serà l'impacte global de la pandèmia, en termes sanitaris i econòmics. Ara com ara encara es negocia a Europa quina ha de ser la resposta conjunta de tots els països que conformen la Unió Europea. La situació en què quedarà el sector turístic, ja podem avançar que serà molt complicada. Hem perdut la setmana santa i la temporada d'estiu, molt possiblement haurà d'aguantar només amb el consum intern.

El Diàleg Social constitueix un dels senyals d'identitat de la nostra organització al territori i una opció estratègica. El seu èxit ens ha d'ajudar a articular respostes socials sòlides davant de la crisi econòmica derivada del coronavirus. El grau d'aplicació i desenvolupament de les mesures consensuades, permetrà conèixer els efectes que es produeixin sobre l'economia i així, integrar eficaçment aquells aspectes que plantegem conjuntament o es decideixin posteriorment.

CCOO i UGT volem posar la responsabilitat que tenim com a agents socials al servei de la ciutadania i del territori en un moment excepcional.

Proposem, en forma de titulars algunes de les mesures que haurem de treballar en el futur, curt mig i llarg termini.

- **Reforçar mesures preventives en les empreses de serveis essencials i en les que gradualment reprenquin l'activitat, en funció de les decisions de les administracions competents:**

- Acordar protocols de seguretat tenint com a referència recomanacions del Consell de Relacions Laborals.
- Garantir el subministrament d'EPIs a les persones treballadores.
- Establir criteris de mobilitat, transport públic i horaris de concentració.
- Coordinar la Inspecció de Treball amb els Cossos de Seguretat per a la vigilància del compliment de les mesures de seguretat.
- Dotar recursos específics per a la prevenció de riscos dels agents concernits, ITSS de Catalunya, patronals i sindicats.

- **Mesures per al sector sanitari, sociosanitari i residencial:**

- Seguiment d'existències i criteris de distribució d'EPIs i respiradors.
- Seguiment de la medicalització d'espais com albergs, hotels, etc. Inventari de capacitats i utilització.
- Solucions per a la realització de les proves tests de caràcter universal a persones residents i treballadores del sector sanitari i sociosanitari.
- Criteris de derivació de persones contagiades a espais medicalitzats i garanties d'aïllament i tractaments adequats en les residències de gent gran, així com la formació i suport a les persones treballadores del sector. Garantir suport psicològic per pal·liar els efectes que la solitud té en la gent gran que viu a les residències.
- Assegurar la disponibilitat de personal, habilitar canals de contractació i homologació de competències.
- Crear una mesa per al reforçament dels serveis públics sanitaris, sociosanitaris i residencials, tant en inversions com en qualitat de l'ocupació.

- **Prestacions d'atur:**

- Establir mecanismes de gestió de les prestacions i subsidis d'atur, prestacions i rendes socials per garantir els ingressos a les persones treballadores i tenint especial cura amb els col·lectius més vulnerables.
  - Ajuda a les persones treballadores afectades per ERTOS o que hagin sigut acomiadats durant l'estat d'alarma o a conseqüència de la COVID-19.
  - Ajuda a persones treballadores desocupades majors de 55 anys.
  - Foment de la contractació a persones majors de 55 anys en situació d'atur per la crisi de la Covid-19.
  - Implementar algun tipus de programa d'atenció, seguiment i ajuda a persones treballadores desocupades que no tinguin cap prestació d'atur.
  - Facilitació i ajudes per la implementació de mesures encaminades a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.
  - Implementar mesures per eradicar les diferències entre dones i homes, acabar amb la bretxa salarial i eines eficaces per la lluita contra la violència masclista.
  - Foment de la contractació indefinida, no només amb incentius, també dotant a la inspecció de treball amb mitjans que els hi permeti lluitar contra el frau a la contractació. És moment d'incentivar la contractació i lluitar contra els acomiadaments.
  - Ajudes pel manteniment de la contractació de fixos discontinus en sector turístic, on es faci la crida segons contracte o conveni col·lectiu i garantí la cobertura a les prestacions d'atur.
  - Ajudes al manteniment i foment de la contractació de les persones amb discapacitat.
  - Ajudes a treballadors autònoms, extensió de tarifa plana, ajudes a la reincorporació d'autònoms a la seva activitat, ajudes per inici d'activitat, etc.
- **Protecció social:**
    - Ajudes i reforçament de la Dependència, tant de les persones usuàries com de les persones i empreses treballadores, tant l'ajuda a domicili com els centres d'atenció residencial.
    - Ajudes als col·lectius més vulnerables, incidint en la protecció de mesures addicionals per proporcionar una alimentació adequada a la població infantil.
    - Reforçar Xarxa de Protecció a persones i famílies en situació de vulnerabilitat.
- **Protecció a treballadores i treballadors d'empreses que presten serveis a les administracions:**
    - Estendre la protecció a totes les persones que treballen en empreses que depenen directament o indirecta de la contractació pública.

- Establir als contractes públics l'obligació de l'establiment de clàusules socials i de garanties del manteniment com a mínim de les condicions de treball contingudes als convenis col·lectius sectorials.
- Establir mecanismes eficaços per garantir el paper de les administracions competents en l'àmbit de control i tutela en els supòsits de prestació indirecta dels serveis propis de les administracions.
- **Horaris comercials turístics i festius:**
  - Tancament dels locals comercials els diumenges i festius
  - Suprimir temporalment l'ampliació d'horaris comercials en municipis i zones turístiques.
- **Ajuts per a la conciliació de treballadores i treballadors amb filles i fills a càrrec:**
  - Establiment d'una prestació social per pal·liar els efectes de les reduccions de jornada que necessiten les famílies amb menors mentre els serveis educatius estiguin tancats. Facilitar eines més clares legals per la compactació de la jornada donant-li prioritat envers la reducció de jornada.
- **Protecció treballadores i treballadors autònoms:**
  - Reorientació de la prestació de la Generalitat per a treballadores i treballadors autònoms afectats per l'aturada d'activitat, per garantir un complement a la prestació de l'Estat fins a arribar a l'SMI.
  - Un ajut per a treballadores i treballadors autònoms que puguin acreditar una baixada dels seus ingressos entre el 50% i el 70% , que per arribar a l'import de l'SMI.
  - Ajornament del pagament dels lloguers dels locals comercials per a treballadores i treballadors autònoms afectats per l'aturada d'activitat.
  - Suport a la liquiditat de micro pimes i autònoms.
  - Suport al manteniment de l'activitat empresarial, amb especial atenció a l'hostaleria, restauració, comerç de proximitat i indústria.
  - Sistema d'informació Web per informar i resoldre consultes a empreses.
  - Ampliació dels terminis de presentació i pagament d'impostos i taxes municipals i supressió de taxes per serveis municipals no prestats.
  - Ajuts a projectes d'inversió per a la modernització i digitalització dels establiments comercials.
  - Ajuts a empreses per a la millora i garantia de condicions de seguretat i salut en el treball derivades de la COVID-19
- **Ampliar la Renda Garantida de Ciutadania:**

- Flexibilitzar els requeriments d'accés i ampliar el criteri d'excepcionalitat recollit en l'apartat 3 de la Llei de la Renda Garantida de Ciutadania per facilitar l'accés immediat a totes les persones en situació de risc d'exclusió social.
- **Preparar l'activitat econòmica i el treball per la sortida de l'estat d'alarma:**
  - Dissenyar un pla de mesures econòmiques per accelerar la recuperació de l'activitat a les empreses.
  - Creació a l'àmbit comarcal d'una delegació permanent del Tribunal Laboral de Catalunya per impulsar la negociació col·lectiva com a eina eficaç per la resolució de conflictes, com element de proximitat, per evitar la judicialització de determinats conflictes laborals que es produeixin al territori i que ens permetin arribar a solucions acordades d'aquests conflictes.
  - Dissenyar els plans de mobilitat de la ciutadania.
  - Realitzar l'anàlisi i l'avaluació de l'afectació als diferents sectors econòmics (xifres ERTOS, atur, sectors, ...) tant a l'àmbit comarcal com municipal.
  - Creació de meses sectorials per tenir una perspectiva sectorial dels problemes i solucions.
  - Anticipar la reacció a la previsible segona onada d'ERTO i eventuais acomiadaments i d'aquesta manera poder
  - Dissenyar mesures de protecció social a les treballadores i treballadors afectats més efectives.
  - Dissenyar mesures de protecció social a les persones més vulnerables (plans d'ocupació).
  - Plans de formació actualitzats amb recursos econòmics i tecnològics, i acompanyament per a col·lectius en risc de pobresa: dones monoparentals, joves i majors de 52 anys.
- **Accions per pal·liar els efectes sobre el pagament del lloguer:**
  - Crida als propietaris dels locals comercials per demanar l'ajornament del pagament dels lloguers dels locals comercials per a treballadores i treballadors autònoms afectats per l'aturada d'activitat.



baix llobregat - alt penedès - anoia - garraf

